

Visión general: Rendición de cuentas en UNOPS

Otros organismos de las Naciones Unidas

- Panel de Ética de las Naciones Unidas
- Tribunal Contencioso-Administrativo y de Apelaciones
- CNUMDI
- OMBUDSMAN

Versión de enero de 2025

Portal de Integridad
 Información y recursos
 Reporte de denuncias –
 Enviar un caso

Navegación y apoyo
 Punto de contacto físico
 para obtener
 asesoramiento y
 orientación

Información y recursos
 Disponibles para su
 consulta según sus
 necesidades

Director Ejecutivo
 Rendición de
 cuentas y
 responsabilidad
 general

Oficina de Ética
 Respresalias

Grupo de Auditoría Interna e Investigaciones
 Conducta indebida (incl. SEAH)
 Investigaciones

Conducta en el lugar de trabajo
 Acoso, discriminación, abuso de autoridad

Grupo consultivo sobre asuntos interdisciplinarios

Grupo de Asuntos Jurídicos
 Procesos formales del sistema de justicia

HSSE
 Preocupaciones en materia de salud y seguridad y gestión social y ambiental

Recursos adicionales

- Punto focal de PSEAH
- Apoyo en materia de bienestar
- Gestión del desempeño
- Orientación y asesoramiento
- Asociaciones del personal
- Equipo de seguridad

Trámite inicial
 Recepción del reporte; Asignación a un/a Oficial de Ética; Respuesta inicial

Gestión del caso
 Revisión preliminar prima facie del caso de represalias

Remisión al Ombudsman o a otros mecanismos informales

Medidas provisionales (si procede)

Remisión al Grupo de Auditoría Interna e Investigaciones para su investigación si se determina la existencia de un **caso de represalias prima facie**

Cierre del caso y notificación si no se determina la existencia de un caso prima facie

Resultado
 Notificación al/a la denunciante tras la recepción de las conclusiones de la investigación del Grupo de Auditoría Interna e Investigaciones

Recurso
 Revisión secundaria del Panel de Ética de las Naciones Unidas

Trámite inicial
 Recepción del reporte; Evaluación de la admisibilidad; Asignación a un/a Oficial responsable del caso; Respuesta inicial

Gestión del caso
 Investigación de las denuncias de conducta indebida

Remisión al Equipo de conducta en el lugar de trabajo
 Remisión al Equipo de Gestión

Resultado
 Notificación al/a la denunciante
 Notificación al sujeto de la investigación (decisión sobre si las denuncias están fundamentadas)

Posible proceso disciplinario

Trámite inicial
 Recepción del reporte; Asignación a un/a Oficial responsable del caso; Respuesta inicial

Gestión del caso
 Indagación

Aplicación del kit de herramientas de gestión de la conducta en el lugar de trabajo para tratar casos de abuso de autoridad y discriminación

Medidas de desescalada / Resolución informal

Remisión al Grupo de Auditoría Interna e Investigaciones para su investigación

Resultado
 Notificación al/a la denunciante
 Notificación al sujeto de la investigación (decisión sobre si las denuncias están fundamentadas)

Fomentar la coherencia

Mejora continua

Identificación de cuestiones sistémicas

Ofrece apoyo al Director Ejecutivo para gestionar solicitudes de evaluación interna

Representa a UNOPS ante tribunales arbitrales y los Tribunales de las Naciones Unidas

Gestiona el proceso disciplinario

Gestión del caso
 Imposición de licencia administrativa

Recepción del informe de investigación del Grupo de Auditoría Interna e Investigaciones, decisión sobre la pertinencia de iniciar un proceso disciplinario, emisión de una recomendación sobre la conducta indebida y las medidas disciplinarias a la atención del Director Ejecutivo

Resultado
 (Conducta indebida)
 Notificación de la decisión final al sujeto de la investigación

(Evaluación interna)
 Notificación al/a la denunciante de la decisión del Director Ejecutivo

